

## UCHWAŁA Nr III/24/06

### Rady Miasta Helu

z dnia 14 grudnia 2006 r.

**w sprawie ustalenia stawek wynagrodzenia za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Hel dodatków do wynagrodzenia i nagród**

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. nr 142, poz.1591, zm. z 2002 r. nr 23, poz.220, nr 62, poz.558, nr 113, poz.984, nr 153, poz.1271 i nr 214, poz.1806 z 2003 r. Nr 80 poz.717, Nr 153 poz.1271, Nr 162 poz.1568 ,z 2004 r. Nr 102, poz.1055, Nr 116, poz.1203, Nr 167, poz.1759, z 2005 roku Nr 172, poz.1441, Nr 175 poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz.128, Nr 146, poz.1055, Nr 181, poz. 1337) oraz art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, zm. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218) zwanej dalej "Kartą Nauczyciela", oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181) zwanego dalej „Rozporządzeniem”

### **Rada Miasta Helu uchwala, co następuje:**

#### **§ 1.**

1. Ustala się stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, z wyjątkiem nauczycieli, których poziom wykształcenia określono jako „pozostałe wykształcenie”, zgodnie z tabelą stanowiącą załącznik do Rozporządzenia.
2. Ustala się stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, których poziom wykształcenia w tabeli stanowiącej załącznik do Rozporządzenia określono jako „pozostałe wykształcenie” w wysokości takiej jak dla nauczycieli z tytułem licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego z uwzględnieniem stopnia awansu zawodowego.
3. Zasady ustalania wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole są zgodne z Rozporządzeniem.

#### **§ 2.**

Ustala się regulaminy określające niektóre zasady wynagradzania oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Hel dodatków do wynagrodzenia i nagród:

- 1) **Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli**, którego treść stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały,
- 2) **Regulamin przyznawania dodatku funkcyjnego dla nauczycieli**, którego treść stanowi załącznik nr 2 do niniejszej uchwały,

- 3) Regulamin przyznawania dodatku za warunki pracy dla nauczycieli, którego treść stanowi załącznik nr 3 do niniejszej uchwały,
- 4) Regulamin wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, którego treść stanowi załącznik nr 4 do niniejszej uchwały,
- 5) Regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli, którego treść stanowi załącznik nr 5 do niniejszej uchwały,
- 6) Regulamin przyznawania dodatku mieszkaniowego, którego treść stanowi załącznik nr 6 do niniejszej uchwały,
- 7) Regulamin przyznawania dodatku za wysługę lat dla nauczycieli, którego treść stanowi załącznik nr 7 do niniejszej uchwały.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się burmistrzowi Helu.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007r.

§ 5.

Uchwała podlega ogłoszeniu i na tablicach informacyjnych.

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Miasta Helu  
*Edward Mrozik*  
Edward Mrozik

## **Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli**

I. Kryteria przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego stanowią:

- a) osiągnięte efekty w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, a w szczególności:
    - uzyskiwanie przez wychowanków (z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela) dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
    - znaczące osiągnięcia uczniów i wychowanków w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
    - umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych (samodzielnie lub we współpracy z rodzicami, pedagogiem szkolnym, policją, itp.),
    - pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego, aktywne i efektywne działanie na rzecz wychowanków potrzebujących szczególnej opieki,
  - b) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
    - systematyczne i efektywne przygotowywanie się do wykonywania przydzielonych obowiązków,
    - podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie umiejętności zawodowych,
    - wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, sprawność znajdujących się w nich pomocy dydaktycznych, sprzętów i urządzeń,
    - prawidłowe prowadzenie dokumentacji, szczególnie pedagogicznej,
    - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
    - przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - c) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
    - udział w organizowaniu imprez i uroczystości
    - udział w pracach zespołów przedmiotowych i innych zespołach problemowych,
    - opiekowanie się samorządem lub innymi organizacjami działającymi na terenie placówki,
    - aktywny udział w rozwiązywaniu innych zadań statutowych placówki,
    - praca w komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole w celu przeprowadzenia egzaminu maturalnego egzaminu gimnazjalnego lub sprawdzianu oraz próby tych egzaminów.
2. Wysokość kwoty na dodatki motywacyjne dla nauczycieli placówki wynosi 5% wynagrodzenia zasadniczego.
  3. Ustala się wyodrębnioną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla dyrektora ZSO.
  4. Za punkt wyjścia przyjmuje się zerową stawkę dodatku motywacyjnego.
  5. Dodatek motywacyjny przyznaje się w terminach od 1.III i od 1.IX, na okres 6 miesięcy.

6. Dyrektor szkoły przyznaje dodatek motywacyjny, w wysokości proporcjonalnej do ogólnej oceny pracy nauczyciela w okresie poprzedzającym jego przyznanie.
7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły po konsultacji z uprawnionym przedstawicielem związków zawodowych i zespołem doradczym dyrektora szkoły.
- 7a Kwota dodatku motywacyjnego dla nauczycieli wynosi od 0% do 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
8. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel powiadamiany jest przez dyrektora ZSO w formie pisemnej.
9. Nie przyznanie dodatku motywacyjnego nie wymaga uzasadnienia pisemnego.
10. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły oraz okres jego przyznania ustala burmistrz Helu po dokonaniu oceny realizacji następujących zadań:
  - ocena harmonogramu pracy placówki i jego realizacja (wizja rozwoju - strategia działania placówki, racjonalne wykorzystanie bazy),
  - przestrzeganie dyscypliny budżetowej, planowanie zadań i środków finansowych na ich realizację,
  - dbałość no mienie placówki, jego odnawianie i modernizowanie,
  - racjonalna polityka kadrowa,
  - efektywność pozyskiwania środków finansowych ze źródeł pozabudżetowych,
  - tworzenie właściwych stosunków interpersonalnych, motywowanie do pracy i inspirowanie zespołu do dokształcania i doskonalenia zawodowego,
  - osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze placówki (przez pryzmat nadzoru pedagogicznego),
  - pozytywna ocena pracy,
  - efektywność współpracy ze środowiskiem pozaszkolnym, jednostkami samorządu terytorialnego oraz podmiotami społecznymi w szkole,
  - samorozwój i zaangażowanie zawodowe.
- 10a. Kwota dodatku motywacyjnego wynosi dla dyrektora ZSO od 10% do 60% jego wynagrodzenia zasadniczego.
11. Dyrektor ZSO, który dopuścił się naruszenia swoich obowiązków lub przekroczenia swych uprawnień nie może otrzymać dodatku motywacyjnego.
12. Dodatek motywacyjny wypłaca się w dniu wypłaty wynagrodzenia - z góry.

## **Regulamin przyznawania dodatku funkcyjnego dla nauczycieli**

1. Nauczycielom, którym powierzono w szkołach stanowiska kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
  - a) opiekuna stażu, za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece,
  - b) wychowawcy klasy.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ZSO ustala burmistrz Helu w granicach stawek określonych w tabeli uwzględniając między innymi wielkość placówki, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w placówce.
4. Wysokość pozostałych dodatków funkcyjnych ustala dyrektor ZSO w granicach stawek określonych w tabeli, po uwzględnieniu ilości i złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczby stanowisk kierowniczych oraz skuteczności wywiązywania się z powierzonych zadań i wyników pracy szkoły.
5. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego miesiąca.
6. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli jej nieobecność w pracy przekracza jeden miesiąc.
7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenia zasadnicze.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się w dniu wypłaty wynagrodzenia – z góry.

*Tabela stawek dodatków funkcyjnych*

<b>Stanowisko</b>	<b>Wysokość dodatku funkcyjnego</b> (jako % minimalnej stawki wynagrodzenia nauczyciela stażysty z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym)
Dyrektor ZSO Wicedyrektor szkoły	od 25 % do 75 % od 20 % do 50 %
Wychowawca klasy Opiekun stażu	7% 4%

## **Regulamin przyznawania dodatku za warunki pracy dla nauczycieli**

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:
  - a) stopnia trudności, uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
  - b) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. a.
3. Wysokość dodatków za warunki pracy ustala się następująco:
  - a) za indywidualne nauczanie dziecka upośledzonego w stopniu lekkim, zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 10% wartości godziny ponadwymiarowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia,
  - b) za indywidualne nauczanie dziecka upośledzonego w stopniu umiarkowanym, zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20% wartości godziny ponadwymiarowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia,
  - c) za indywidualne nauczanie dziecka upośledzonego w stopniu znacznym i głębokim zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 30% wartości godziny ponadwymiarowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia,
  - d) za zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi upośledzonymi w stopniu głębokim – 30% wartości godziny ponadwymiarowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia,
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się za zrealizowane godziny zajęć – z dołu.

## **Regulamin wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarowo nauczyciela ustala się; dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez zaokrągloną do wartości całkowitej liczbę, otrzymaną z pomnożenia wartości 4,15 i tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, obowiązującego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1. Wartość godziny doraźnego zastępstwa jest uzależniona od osobistego zaszeregowania nauczyciela realizującego zastępstwo.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego (ferii, dni świąt przypadających w środku tygodnia, dni bez zajęć lekcyjnych).
7. Jako godziny faktyczne odbyte traktuje się godziny, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
  - a) zawieszeniem zajęć w uzgodnieniu z organem prowadzącym (np. z powodu epidemii lub mrozów),
  - b) wyjazdami nauczycieli na konferencje i szkolenia,
  - c) wyjazdami dzieci na wycieczki lub na imprezy,
  - d) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień.

8. Tygodniowa liczba godzin ponadwymiarowych nie może być wyższa od ilości godzin przydzielonych w planie organizacyjnym szkoły.
9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
10. Zasady ustalania zniżek dyrektorowi i wicedyrektorom, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin pedagogów, psychologów i logopedów, zostanie określony odrębnym aktem prawnym przez Burmistrza Helu, wymagającym akceptacji organu sprawującego nadzór pedagogiczny.



## **Regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli**

1. Nagrody jubileuszowe dla dyrektora szkoły i innych nauczycieli planuje w rocznym planie finansowym placówki dyrektor ZSO.
2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród nauczycieli w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor ZSO w rocznym planie finansowym, z tym, że:
  - a) 20 % kwoty przekazuje do dyspozycji burmistrza Helu,
  - b) 80 % kwoty pozostawia do swojej dyspozycji.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
4. Kryteriami przyznawania nagród są:
  - a) w zakresie pracy wychowawczej:
    - systematyczna realizacja zadań wychowawczych wynikających z planu pracy wychowawczej placówki,
    - oddziaływanie wychowawcze, którego efektem są pozytywne zmiany w zakresie:
      - o integrowania zespołu klasowego (grupy wychowawczej),
      - o aktywności społecznej,
      - o udziału wychowanków w pracach samorządu uczniowskiego,
      - o zdyscyplinowania,
      - o frekwencji na zajęciach,
      - o wyników nauczania,
    - prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej
      - o organizacja wycieczek,
      - o wyjazdy na spektakle, koncerty i wystawy,
      - o spotkania z ciekawymi ludźmi,
      - o organizacja prac społecznie użytecznych na rzecz placówki i środowiska,
      - o organizacja otwartych imprez kulturalnych lub rekreacyjnych,
  - b) w zakresie pracy dydaktycznej:
    - prawidłowa realizacja programu nauczania, uwzględniająca możliwości i potrzeby zespołu klasowego,
    - rzetelne przygotowanie się do zajęć zarówno pod względem metodycznym jak i merytorycznym,
    - aktywna praca w zespole przedmiotowym,
    - twórcze wykorzystanie podstaw programowych, tworzenie autorskich programów,
    - wprowadzanie nowatorskich metod nauczania,

- uwzględnianie uzasadnionych propozycji i sugestii rodziców (opiekunów) i uczniów w organizacji procesu dydaktycznego,
- c) w zakresie pracy opiekuńczej:
- podmiotowe traktowanie wychowanków,
  - pełne i aktualne rozpoznanie sytuacji swoich wychowanków,
  - udzielanie pomocy wychowankom w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
  - organizowanie opieki nad wychowankami zagrożonymi niedostosowaniem społecznym,
  - organizowanie pomocy dla wychowanków mających trudności w nauce,
  - organizowanie działań profilaktycznych zwalczających przejawy patologii społecznej wśród młodzieży (nikotynizm, alkoholizm, narkomania, chuligaństwo, itp.),
  - skuteczne angażowanie rodziców (opiekunów) do działań opiekuńczych.
5. Nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej, jubileuszu placówki i innych szczególnych okazji.
  6. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, nie później niż do końca roku kalendarzowego, w którym nauczyciel odszedł na emeryturę.
  7. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza w teczce akt osobowych nauczyciela.
  8. Ze środków wymienionych w pkt. 2 ust. a burmistrz Helu przyznaje nagrody:
    - a) dyrektorowi ZSO,
    - b) innym nauczycielom na wniosek dyrektora ZSO,
    - c) innym nauczycielom na wniosek związków zawodowych.
  9. Niewykorzystana część środków wymienionych w pkt. 2 ust. a burmistrz Helu stawia do dyspozycji dyrektora ZSO najpóźniej do dnia 5 października. Środki te powiększają kwotę przeznaczoną na nagrody dyrektora ZSO.
  10. Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji dyrektora ZSO przyznaje i wypłaca dyrektor ZSO.
  11. Z umotywowanymi wnioskami o przyznanie nagrody, o której mowa w pkt. 10, mogą wystąpić do dyrektora ZSO:
    - wicedyrektorzy szkoły,
    - prezesa zarządu oddziału ZNP,
    - grupy co najmniej pięciu nauczycieli,
    - rada rodziców szkoły.
  12. Propozycje nagród opiniowane są przez działające w placówce związki zawodowe.

## **Regulamin przyznawania dodatku mieszkaniowego**

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - a) przy jednej osobie w rodzinie – 4,5 %,
  - b) przy dwóch osobach w rodzinie – 6 %,
  - c) przy trzech osobach w rodzinie – 7.5 %,
  - d) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 9 %minimalnej stawki wynagrodzenia nauczyciela stażysty z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
  - a) małżonka,
  - b) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
  - c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
  - d) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
  - e) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor ZSO, a dyrektorowi ZSO – burmistrz Helu.
6. Nauczyciel, który do wniosku wpisał dzieci, które ukończyły 18 rok życia zobowiązany jest dołączyć do wniosku zaświadczenie ze szkoły potwierdzające kontynuowanie nauki zawierające informację o przewidywanym czasie jej zakończenia.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - b) pobierania zasiłku społecznego,
  - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
  - d) korzystania z urlopu wychowawczego.
9. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się w dniu wypłaty wynagrodzenia – z góry.

## **Regulamin przyznawania dodatku za wysługę lat dla nauczycieli**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okresy ferii, wakacji oraz za okres urlopu dla poratowania zdrowia
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się w dniu wypłaty wynagrodzenia – z góry.