

Uchwała Nr IX/64/07
Rady Miasta Helu
z dnia 5 czerwca 2007 roku

w sprawie: ustalenia „Regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli” zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Hel.

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. nr 142, poz.1591, zm. z 2002 r. nr 23, poz.220, nr 62, poz.558, nr 113, poz.984, nr 153, poz.1271 i nr 214, poz.1806 z 2003 r. Nr 80 poz.717, Nr 153 poz.1271, Nr 162 poz.1568, z 2004 r. Nr 102, poz.1055, Nr 116, poz.1203, Nr 167, poz.1759, z 2005 roku Nr 172, poz.1441, Nr 175 poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz.128, Nr 146, poz.1055, Nr 181, poz. 1337) oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, zm. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218) zwanej dalej "Kartą Nauczyciela"

Rada Miasta Helu uchwala, co następuje:

§ 1.

Ustala się „Regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli” zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Hel stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie Uchwały powierza się burmistrzowi Helu.

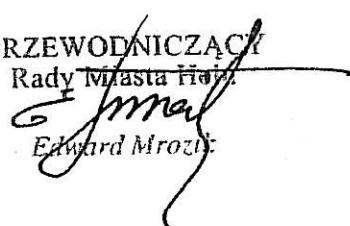
§ 3.

Uchwała podlega ogłoszeniu na tablicach informacyjnych.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2007 roku.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miasta Helu


Edward Mroziński

Regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli

1. Nagrody jubileuszowe dla dyrektora szkoły i innych nauczycieli planuje w rocznym planie finansowym placówki dyrektor ZSO.
2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród nauczycieli w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor ZSO w rocznym planie finansowym, z tym, że:
 - a) 20 % kwoty przekazuje do dyspozycji burmistrza Helu,
 - b) 80 % kwoty pozostawia do swojej dyspozycji.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
4. Kryteriami przyznawania nagród są:
 - a) w zakresie pracy wychowawczej:
 - systematyczna realizacja zadań wychowawczych wynikających z planu pracy wychowawczej placówki,
 - oddziaływanie wychowawcze, którego efektem są pozytywne zmiany w zakresie:
 - o integrowania zespołu klasowego (grupy wychowawczej),
 - o aktywności społecznej,
 - o udziału wychowanków w pracach samorządu uczniowskiego,
 - o zdyscyplinowania,
 - o frekwencji na zajęciach,
 - o wyników nauczania,
 - prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej
 - o organizacja wycieczek,
 - o wyjazdy na spektakle, koncerty i wystawy,
 - o spotkania z ciekawymi ludźmi,
 - o organizacja prac społecznie użytecznych na rzecz placówki i środowiska,
 - o organizacja otwartych imprez kulturalnych lub rekreacyjnych,
 - b) w zakresie pracy dydaktycznej:
 - prawidłowa realizacja programu nauczania, uwzględniająca możliwości i potrzeby zespołu klasowego,
 - rzetelne przygotowanie się do zajęć zarówno pod względem metodycznym jak i merytorycznym,
 - aktywna praca w zespole przedmiotowym,
 - twórcze wykorzystanie podstaw programowych, tworzenie autorskich programów,
 - wprowadzanie nowatorskich metod nauczania,
 - uwzględnianie uzasadnionych propozycji i sugestii rodziców (opiekunów) i uczniów w organizacji procesu dydaktycznego,
 - c) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - podmiotowe traktowanie wychowanków,
 - pełne i aktualne rozpoznanie sytuacji swoich wychowanków,
 - udzielanie pomocy wychowankom w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,

- organizowanie opieki nad wychowankami zagrożonymi niedostosowaniem społecznym,
 - organizowanie pomocy dla wychowanków mających trudności w nauce,
 - organizowanie działań profilaktycznych zwalczających przejawy patologii społecznej wśród młodzieży (nikotynizm, alkoholizm, narkomania, chuligaństwo, itp.),
 - skuteczne angażowanie rodziców (opiekunów) do działań opiekuńczych.
5. Nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej, jubileuszu placówki i innych szczególnych okazji.
 6. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, nie później niż do końca roku kalendarzowego, w którym nauczyciel odszedł na emeryturę.
 7. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza w teczce akt osobowych nauczyciela.
 8. Ze środków wymienionych w pkt. 2 ust. a burmistrz Helu przyznaje nagrody:
 - a) dyrektorowi ZSO,
 - b) innym nauczycielom na wniosek dyrektora ZSO,
 - c) innym nauczycielom na wniosek związków zawodowych.
 9. Niewykorzystana część środków wymienionych w pkt. 2 ust. a burmistrz Helu stawia do dyspozycji dyrektora ZSO najpóźniej do dnia 5 października. Środki te powiększają kwotę przeznaczoną na nagrody dyrektora ZSO.
 10. Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji dyrektora ZSO przyznaje i wypłaca dyrektor ZSO.
 11. Z umotywowanymi wnioskami o przyznanie nagrody, o której mowa w pkt. 10, mogą wystąpić do dyrektora ZSO:
 - wicedyrektorzy szkoły,
 - prezesa zarządu oddziału ZNP,
 - grupy co najmniej pięciu nauczycieli,
 - rada rodziców szkoły.
 12. Propozycje nagród opiniowane są przez działające w placówce związki zawodowe.