

## Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - a) szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - uzyskiwanie przez wychowanków, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
    - znaczące sukcesy w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.
    - umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami,
    - pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego, aktywne i efektywne działanie na rzecz wychowanków potrzebujących szczególnej opieki,
  - b) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
    - systematyczne i efektywne przygotowywanie się do wykonywania przydzielonych obowiązków,
    - podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie umiejętności zawodowych,
    - wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń i pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń,
    - prawidłowe prowadzenie dokumentacji, w tym pedagogicznej,
    - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
    - przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - c) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
    - udział w organizowaniu imprez i uroczystości,
    - udział w pracach zespołów przedmiotowych i innych zespołach problemowych,
    - opiekowanie się samorządem lub innymi organizacjami działającymi na terenie placówki,
    - aktywny udział w rozwiązywaniu innych zadań statutowych placówki.
2. Wysokość kwoty na dodatki motywacyjne dla nauczycieli placówki w danym roku budżetowym określa każdorazowo uchwała Rady Miasta Helu.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok, w terminach 1 marca i 1 września.
4. Dyrektor może przyznać nauczycielowi dodatek motywacyjny, w zależności od osiąganych wyników pracy.
5. Za punkt wyjścia przyjmuje się zerową stawkę dodatku motywacyjnego.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i zastępców dyrektora placówki oraz okres jego przyznania ustala dyrektor po konsultacji z uprawnionym przedstawicielem związków zawodowych.

7. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel powiadamiany jest przez dyrektora w formie pisemnej.
8. Nie przyznanie dodatku motywacyjnego nie wymaga uzasadnienia pisemnego.
9. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora placówki oraz okres jego przyznania ustala Zarząd Miasta Helu po dokonaniu oceny realizacji następujących zadań:
  - ocena harmonogramu pracy placówki i jego realizacja (wizja rozwoju, strategia działania placówki, racjonalne wykorzystanie bazy),
  - przestrzeganie dyscypliny budżetowej, planowanie zadań i środków finansowych na ich realizację,
  - dbałość no mienie placówki, jego odnawianie i modernizowanie,
  - racjonalna polityka kadrowa,
  - efektywność pozyskiwania środków finansowych ze źródeł pozabudżetowych,
  - tworzenie właściwych stosunków interpersonalnych, motywowanie do pracy i inspirowanie zespołu do doksztalcania i doskonalenia zawodowego,
  - osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze placówki (przez pryzmat nadzoru pedagogicznego),
  - pozytywna ocena pracy,
  - efektywność współpracy ze środowiskiem pozaszkolnym, jednostkami samorządu terytorialnego oraz podmiotami społecznymi w szkole,
  - samorozwój i zaangażowanie zawodowe.
10. Każde z zadań punktowane jest w skali od 0 do 5. Suma punktów stanowi procentowy wskaźnik dodatku motywacyjnego dla dyrektora.
11. Dyrektor placówki, który dopuścił się naruszenia swoich obowiązków lub przekroczenia swych uprawnień nie może otrzymać dodatku motywacyjnego.
12. Dodatek motywacyjny wypłaca się w dniu wypłaty wynagrodzenia – z góry.