

Regulamin przyznawania dodatku za warunki pracy dla nauczycieli

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia indywidualne i zindywidualizowane z dziećmi zakwalifikowanymi do kształcenia specjalnego.
2. Wysokość dodatku, za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach, uzależniona jest od:
 - a) stopnia trudności, uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
 - b) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ppkt a.
3. Wysokość dodatków za warunki pracy ustala się następująco:
 - a) za zajęcia indywidualne lub zindywidualizowane z dziećmi upośledzonymi w stopniu lekkim – 10% wartości godziny ponadwymiarowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia,
 - b) za zajęcia indywidualne lub zindywidualizowane z dziećmi upośledzonymi w stopniu umiarkowanym – 20% wartości godziny ponadwymiarowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia,
 - c) za zajęcia indywidualne lub zindywidualizowane z dziećmi upośledzonymi w stopniu głębokim i znacznym – 30% wartości godziny ponadwymiarowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia,
 - d) za zajęcia indywidualne lub zindywidualizowane z dziećmi niepełnosprawnymi fizycznie ze znaczną niepełnosprawnością ruchowo-motoryczną – 10% wartości godziny ponadwymiarowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia,
 - e) za zajęcia indywidualne lub zindywidualizowane z dziećmi o niepełnosprawności sprzężonej (umysłowej i fizycznej) sumuje się dodatek wymieniony w ppkt d z dodatkiem zależnym od stopnia niepełnosprawności umysłowej (ppkt a, b lub c).
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się za zrealizowane godziny zajęć – z dołu.