

## Regulamin wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem pkt. 3, w sposób określony w pkt. 1. Wartość godziny doraźnego zastępstwa jest uzależniona od osobistego zaszeregowania nauczyciela realizującego zastępstwo.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w art. 42 ust. 3, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dla:
  - a) dyrektora szkoły wynosi 3 godziny,
  - b) wicedyrektora szkoły wynosi 7 godzin.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w pkt. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Nauczycielom, którzy w dniach wolnych od nauki szkolnej realizują doraźne zajęcia z wychowankami (wycieczki, biwaki, wyjazdy na olimpiady przedmiotowe, konkursy, zawody sportowe, itp.) przysługuje wynagrodzenie jak za cztery godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem punktu 7.
7. Jeżeli łączny czas realizacji zajęć wymienionych w punkcie 6 jest mniejszy niż cztery godziny zegarowe to wynagrodzenie przysługuje w wysokości jednej godziny doraźnego zastępstwa za każdą pełną godzinę zegarową zajęć.
8. Za pracę w komisjach egzaminacyjnych (egzamin maturalny, egzamin gimnazjalny, sprawdzian wiadomości uczniów klas szóstych) przysługuje wynagrodzenie jak za godziny doraźnych zastępstw z zaokrągleniem czasu do pełnych godzin lekcyjnych. Jeżeli czas pracy w komisji pokrywa się z realizacją planowych zajęć nauczyciela to ilość niezrealizowanych lekcji odlicza się od godzin pracy w komisji.
9. Jeżeli skutek zakończenia zajęć przez klasy programowo najwyższe tygodniowa ilość godzin nauczyciela jest mniejsza od obowiązującego go pensum godzin to jest on zobowiązany do nieodpłatnego realizowania doraźnych zastępstw w ilości równej różnicy między pensum a tygodniową ilością godzin.

10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, np. rozpoczynania i kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
11. Jako godziny faktyczne odbyte traktuje się godziny, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
  - a) zawieszeniem zajęć w uzgodnieniu z organem prowadzącym (np. z powodu epidemii lub mrozów),
  - b) wyjazdami nauczycieli na konferencje i szkolenia,
  - c) wyjazdami dzieci na wycieczki lub na imprezy, z zastrzeżeniem pkt. 12.
  - d) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień, z zastrzeżeniem pkt. 12.
12. W przypadku określonym w pkt. 11 c i d nauczyciel może być zobowiązany do nieodpłatnego realizowania doraźnych zastępstw zamiast zajęć w nieobecnym oddziale lub w czasie przewidzianym na realizację nauczania indywidualnego.
13. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w pkt. 1 – 11, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
14. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, o których mowa w punkcie 9 – za podstawę ustalenia godzin ponadwymiarowych przyjmuje się różnicę między ilością godzin faktycznie przepracowanych w danym tygodniu i wartości uzyskanej z pomnożenia ilości dni realizowania zajęć w danym tygodniu przez iloraz pensum i ilości dni pracy w jego tygodniowym rozkładzie zajęć, zaokrągloną do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
15. Tygodniowa ilość godzin ponadwymiarowych nie może być wyższa od ilości godzin przydzielonych w planie organizacyjnym placówki.
16. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.