

Regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli

1. Nagrody jubileuszowe dla dyrektora i innych nauczycieli planuje w rocznym planie finansowym placówki dyrektor placówki.
2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor placówki w rocznym planie finansowym, z tym, że:
 - a) 20 % kwoty przekazuje do dyspozycji Zarządu Miasta Helu,
 - b) 80 % kwoty pozostawia do swojej dyspozycji.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
4. Kryteriami przyznawania nagród są:
 - a) w zakresie pracy wychowawczej:
 - systematyczna realizacja zadań wychowawczych wynikających z Planu Pracy Wychowawczej placówki,
 - oddziaływanie wychowawcze, którego efektem są pozytywne zmiany w zakresie:
 - integrowania zespołu klasowego (grupy wychowawczej),
 - aktywności społecznej,
 - udziału wychowanków w pracach samorządu uczniowskiego,
 - zdyscyplinowania,
 - frekwencji na zajęciach,
 - wyników nauczania,
 - prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej
 - organizacja wycieczek,
 - wyjazdy do na spektakle, koncerty i wystawy,
 - spotkania z ciekawymi ludźmi,
 - organizacja prac społecznie użytecznych na rzecz placówki i środowiska,
 - organizacja otwartych imprez kulturalnych lub rekreacyjnych,
 - b) w zakresie pracy dydaktycznej:
 - prawidłowa realizacja programu nauczania z uwzględnieniem zmian programowych obowiązujących w danym roku szkolnym,
 - rzetelne przygotowanie się do zajęć zarówno pod względem metodycznym jak i merytorycznym,
 - aktywna praca w zespole przedmiotowym,
 - twórcze wykorzystanie podstaw programowych, tworzenie autorskich programów,
 - wprowadzanie nowatorskich metod nauczania,
 - uwzględnianie uzasadnionych propozycji i sugestii rodziców (opiekunów) i uczniów w organizacji procesu dydaktycznego,
 - c) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - podmiotowe traktowanie wychowanków,

- pełne i aktualne rozpoznanie sytuacji swoich wychowanków,
 - udzielanie pomocy wychowankom w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - organizowanie opieki nad wychowankami zagrożonymi niedostosowaniem społecznym,
 - organizowanie pomocy dla wychowanków mających trudności w nauce,
 - organizowanie działań profilaktycznych zwalczających przejawy patologii społecznej wśród młodzieży (nikotynizm, alkoholizm, narkomania, chuligaństwo, itp.),
 - skuteczne angażowanie rodziców (opiekunów) do działań opiekuńczych.
5. Nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej, jubileuszu placówki i innych szczególnych okazji.
 6. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, nie później niż do końca roku kalendarzowego, w którym nauczyciel odszedł na emeryturę.
 7. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza w teczkę akt osobowych nauczyciela.
 8. Ze środków wymienionych w pkt. 2 a Zarząd Miasta Helu przyznaje nagrody:
 - a) dyrektorowi placówki,
 - b) innym nauczycielom na wniosek dyrektora placówki.
 9. Niewykorzystana przez Zarząd Miasta Helu część środków wymienionych w pkt. 2 a organ prowadzący stawia do dyspozycji dyrektora placówki najpóźniej do dnia 5 października. Środki te powiększają kwotę przeznaczoną na nagrody dyrektora placówki.
 10. Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji dyrektora placówki przyznaje i wypłaca dyrektor placówki.
 11. Z umotywowanymi wnioskami o przyznanie nagrody, o której mowa w pkt.10, mogą wystąpić do dyrektora placówki:
 - zastępcy dyrektora placówki,
 - prezesi ognisk działających w placówce związków zawodowych,
 - grupy co najmniej pięciu nauczycieli,
 - rada rodziców placówki.
 12. Propozycje nagród opiniowane są przez działające w placówce związki zawodowe.