

UCHWAŁA NR
Rady Miasta Helu
z dnia r.

w sprawie ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych niektórych nauczycieli oraz wymiaru pensum w przypadku łączenia różnych wymiarów pensum, zasad zwolnienia, udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach, zasad rozliczania obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

Na podstawie art.18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 994; zmiany poz.1000), art. 42 ust. 7 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967) oraz 147 ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz.U. z 2017 r. poz. 2203),

po uzgodnieniu z reprezentatywnymi organizacjami związków zawodowych,

Rada Miasta Helu uchwala, co następuje:

§ 1.

Ustala się zasady zwolnienia, udzielania i rozmiar zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach, dla których gmina miejska Hel jest organem prowadzącym, stanowiące załącznik nr 1 do uchwały.

§ 2.

Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, niektórych nauczycieli oraz wymiaru pensum w przypadku łączenia różnych wymiarów pensum stanowiący załącznik nr 2 do uchwały.

§ 3.

Ustala się zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego stanowiące załącznik nr 3 do uchwały.

§ 4.

1. Traci moc Uchwała Nr XIV/80/15 Rady Miasta Helu z dnia 17 grudnia 2015 r. w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami albo na ich rzecz dyrektorowi, wicedyrektorom oraz nauczycielom pełniącym inne stanowiska kierownicze w szkołach prowadzonych przez Gminę Miejską Hel oraz zasad zwalniania z realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć

2. Traci moc Uchwała Nr XX/106/16 Rady Miasta Helu z dnia 25 maja 2016 r. w sprawie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, logopedów, pedagogów, psychologów oraz doradców zawodowych prowadzących zajęcia związane z wyborem kierunku kształcenia i zawodu w celu wspomagania uczniów w podejmowaniu decyzji edukacyjnych i zawodowych, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę miejską Hel.

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2018 r.

ZASADY ZWOLNIENIA, UDZIELANIA I ROZMIAR ZNIŻEK TYGODNIOWEGO OBOWIĄZKOWEGO WYMIARU GODZIN ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH, WYCHOWAWCZYCH I OPIEKUŃCZYCH NAUCZYCIELOM, KTÓRYM POWIERZONO STANOWISKA KIEROWNICZE W SZKOŁACH, DLA KTÓRYCH GMINA MIEJSKA HEL JEST ORGANEM PROWADZĄCYM.

1. Dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz nauczycielowi pełniącemu inne stanowiska kierownicze w szkole obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określony w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 z późn. zm.) o liczbę godzin stanowiącą różnicę między obowiązującym nauczyciela tygodniowym wymiarem zajęć a następującym rozmiarem zniżki:

Lp.	STANOWISKO KIEROWNICZE	ROZMIAR ZNIŻKI - GODZIN
1.	Dyrektor szkoły liczącej:	
	- od 6 do 8 oddziałów	13
	- od 9 do 16 oddziałów	14
	- od 17 i więcej oddziałów	15
2.	Wicedyrektor szkoły liczącej:	
	- od 9 do 16 oddziałów:	10
	- od 17 i więcej	11

2. Wymieniona w pkt 1 obniżka tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć obowiązuje również nauczycieli, którym powierzono pełnienie funkcji kierowniczej w zastępstwie, z tym, że obowiązuje ona tych nauczycieli od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zlecono zastępstwo.

3. 1. Organ prowadzący szkołę może zwolnić od obowiązku realizacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dyrektora, wicedyrektorów oraz nauczycieli pełniących stanowiska kierownicze z własnej inicjatywy lub na wniosek dyrektora szkoły skierowany do organu prowadzącego.

2. Zwolnienie od obowiązku realizacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych może zostać udzielone, m. in., z uwagi na:

- 1) wykonywanie dodatkowych prac zleconych przez organ prowadzący;
- 2) warunki organizacyjne funkcjonowania szkoły lub placówki, które powodują znaczne zwiększenie zadań;
- 3) szczególne warunki pracy w szkole;
- 4) zaistniałe uwarunkowania kadrowe.

3. Zwolnienia, o których mowa w ust. 1, udziela organ prowadzący szkołę określając jednocześnie czas trwania zwolnienia.

USTALENIE TYGODNIOWEGO OBOWIĄZKOWEGO WYMIARU GODZIN DYDAKTYCZNYCH, WYCHOWAWCZYCH I OPIEKUŃCZYCH NIEKTÓRYCH NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PUBLICZNYCH SZKOŁACH I PRZEDSZKOLACH DLA KTÓRYCH GMINA HEL JEST ORGANEM PROWADZĄCYM ORAZ WYMIARU PENSUM W PRZYPADKU ŁĄCZENIA RÓŻNYCH WYMIARÓW PENSUM.

1. Ustala się tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dla nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2017 r. poz. 1189 z późn. zm.) według poniższej tabeli:

Lp.	STANOWISKA	TYGODNIOWY OBOWIĄZKOWY WYMIAR GODZIN
1.	Pedagog	20
2.	Psycholog	20
3.	Logopeda	20
5.	Terapeuta pedagogiczny	20
6.	Doradca zawodowy	22

2. W przypadku konieczności łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu, ustala się pensum proporcjonalnie do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

3. Nauczycielom realizującym w ramach stosunku pracy obowiązki określone o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć ustala się jako iloraz łącznej liczby realizowanych godzin i sumy części etatów realizowanych w ramach poszczególnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć.

4. Wszystkie godziny realizowane powyżej pensum o którym mowa w pkt 3 stanowią godziny ponadwymiarowe.

Przykład:

Dla nauczyciela prowadzącego zajęcia:

- 20 godzin języka polskiego

- 5 godzin zajęć świetlicowych

wg. wzoru:

$$(20+5)/(20/18+5/26)= 25/(1,1112+0,1923)= 25/1,3035=19,1792\sim 19$$

w związku z czym etat nauczyciela wynosi 25/19, czyli 6 godzin stanowi godziny ponadwymiarowe.

USTALENIE ZASAD ROZLICZANIA OBOWIĄZKOWEGO WYMIARU ZAJĘĆ NAUCZYCIELI, DLA KTÓRYCH USTALONY PLAN ZAJĘĆ JEST RÓŻNY W POSZCZEGÓLNYCH OKRESACH ROKU SZKOLNEGO.


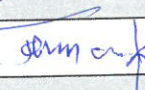
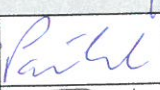
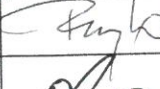

1. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, dla których plan zajęć, w pewnych okresach roku nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, powinni nauczać odpowiednio większą liczbę godzin w innych okresach danego roku szkolnego.
2. Plan zajęć ustalony według zasad, o których mowa w art. 42 ust. 3, ust. 5b i ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, powinien być przez dyrektora szkoły określony dla każdego nauczyciela w planie organizacyjnym na dany rok szkolny i podany nauczycielom do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.
3. Dla nauczycieli, którym w planie organizacyjnym na dany rok szkolny przydzielono liczbę godzin zajęć przekraczającą tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, godzinami ponadwymiarowymi są godziny zajęć realizowane ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, określony według zasad ustalonych w art. 42 ust. 3, ust. 5b i ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.
4. Dla nauczycieli, zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizującym różny tygodniowy wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę określa się średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia w danym roku szkolnym z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.
5. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w planie organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

Uzasadnienie

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, organ prowadzący szkołę lub placówkę określa:

- zasady udzielania i rozmiar obniżek dla dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli pełniących inne funkcje kierownicze;
- zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego;
- tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli szkół nie wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy (pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych). Według zmian w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela wprowadzonych ustawą z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych, organ prowadzący ustala:
- tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć: pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych i doradców zawodowych,
- zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego,
- zasady udzielania i rozmiar obniżek dla godzin dla dyrektorów, wicedyrektorów oraz osób zajmujących stanowiska kierownicze.

Zgodnie z art.19 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych projekt uchwały jest opiniowany przez reprezentatywne organizacje związkowe.

Projekt uchwały przygotowała/przygotował				
Stanowisko służbowe	Imię i nazwisko	Numer telefonu	Data	Podpis
z-ca kierownika USC	Katarzyna MACHTYL	58 6777-255	06.06.2018	
Projekt uchwały sprawdzono pod względem prawnym				
radca prawny Urzędu Miasta Helu	Tadeusz Tomczyk	58 6777263	21.06.2018	
Z projektem uchwały zapoznałem się				
zastępca burmistrza Helu	Jarosław PALKOWSKI	58 6777240	18.06.2018	
skarbnik miasta	Teresa RZEPKO	58 6777242	18.06.2018	
sekretarz miasta	Marek DYKTA	58 6777261	20.06.18	
Projekt uchwały zatwierdzam do przesłania pod obrady Rady Miasta Helu				
burmistrz Helu	Dr Klemens Adam KOHNKE	58 6777240	18.06.2018	