

**UCHWAŁA Nr XII/...../15**  
**Rady Miasta Helu**  
**z dnia ... października 2015 roku**

**w sprawie: określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami albo na ich rzecz dyrektorowi, wicedyrektorom oraz nauczycielom pełniącym inne stanowiska kierownicze w szkołach prowadzonych przez Gminę Miejską Hel oraz zasad zwalniania z realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.**

**Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2013 r. poz. 594; zmiany z 2013 r. poz. 645 i 1318; z 2014 r. poz. 379 i 1072; z 2015 r. poz. 1045)**

**oraz art. 42 ust. 6 i 7 pkt. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2014 r., poz. 191; zmiany z 2014 r. poz. 1198; z 2015 r. poz. 357 i 1268)**

**Rada Miasta Helu uchwala, co następuje:**

**§ 1.**

Określa się zasady udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami albo na ich rzecz dyrektorowi, wicedyrektorom oraz nauczycielom pełniącym inne stanowiska kierownicze w szkołach prowadzonych przez Gminę Miejską Hel oraz zasad zwalniania z realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć zgodnie z poniższą tabelą:

<b>Obowiązkowy wymiar godzin pracy nauczyciela</b>	<b>Zniżka godzin dla dyrektora</b>	<b>Zniżka godzin dla wicedyrektora</b>
18	15	9
22	18	11
25	21	13
26	22	13
30	25	15

**§2.**

Wymiar zajęć ustalony w §1 odnosi się również do nauczycieli, którym powierzono wykonywanie zadań dyrektora lub inne stanowiska kierownicze w zastępstwie i obowiązuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie zadań dyrektora lub innego kierowniczego stanowiska, a jeżeli to powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

**§ 3.**

1. Organ prowadzący szkołę może zwolnić od obowiązku realizacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dyrektora, wicedyrektorów oraz nauczycieli pełniących stanowiska kierownicze z własnej inicjatywy lub na wniosek dyrektora szkoły skierowany do organu prowadzącego.
2. Zwolnienie od obowiązku realizacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych może zostać udzielone, m. in., z uwagi na:
  - 1) wykonywanie dodatkowych prac zleconych przez organ prowadzący;
  - 2) warunki organizacyjne funkcjonowania szkoły lub placówki, które powodują znaczne zwiększenie zadań;
  - 3) szczególne warunki pracy w szkole;
  - 4) zaistniałe uwarunkowania kadrowe.
3. Zwolnienia, o których mowa w ust. 1, udziela organ prowadzący szkołę określając jednocześnie czas trwania zwolnienia.

**§4.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2015 roku.

## UZASADNIENIE

Przepisy prawa przewidują w stosunku do nauczyciela – dyrektora szkoły i wicedyrektorów obniżenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami albo na ich rzecz oraz całkowite zwolnienie z obowiązku realizacji tych godzin (art. 42 ust. 6 i 7 Karty Nauczyciela).

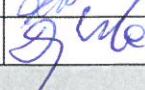
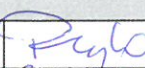
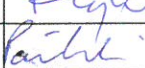
Kompetencja w zakresie obniżenia wymiaru godzin dyrektorowi i wicedyrektorom szkoły oraz zwolnienie z obowiązku realizacji godzin należy do organu prowadzącego szkołę (art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela). Organ ustala w stosownej uchwale zniżkę godzin dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz daje możliwość całkowitego zwolnienia od obowiązku realizacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

**Zniżka dla dyrektora lub wicedyrektorów powinna być wykorzystywana na realizację obowiązków wynikających z zajmowanego stanowiska.**

Dyrektor szkoły przede wszystkim kieruje działalnością powierzonej mu placówki oraz reprezentuje ją na zewnątrz, sprawuje nadzór pedagogiczny, ma za zadanie sprawować opiekę nad uczniami oraz stwarzać im warunki harmonijnego rozwoju psychofizycznego poprzez aktywne działanie pro zdrowotne oraz:

- zobligowany jest do realizacji uchwał rady szkoły oraz rady pedagogicznej, które zostały podjęte w zgodzie z kompetencjami przysługującymi tym organom;
- dysponuje środkami przydzielonymi szkole w planie finansowym, który powinien być zaopiniowany przez radę szkoły i ponosi odpowiedzialność za ich prawidłowe wykorzystanie
- odpowiedzialny jest za organizowanie obsługi administracyjnej, finansowej i gospodarczej szkoły;
- kształtuje politykę kadrową w swojej placówce, a w szczególności zatrudnia, zwalnia nauczycieli oraz innych pracowników szkoły, przyznaje nagrody, wymierza kary porządkowe nauczycielom i pracownikom szkoły, a także występowania z wnioskami o odznaczenia lub nagrody;
- stwarza odpowiednie warunki do realizacji zadań dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych oraz do rozwijania samorządnej i samodzielnej pracy uczniów;
- realizuje obowiązki wynikające z innych aktów prawnych.

Biorąc powyższe pod uwagę stwierdzam zasadność podjęcia ww. uchwały.

Projekt uchwały przygotowała/przygotował				
Stanowisko służbowe	Imię i nazwisko	Numer telefonu	Data	Podpis
z-ca kierownika USC	Katarzyna MACHTYL	58 6777255	2015.10.20	
sekretarz miasta Helu	Marek DYKTA	58 6777261	2015.10.20	
Projekt uchwały sprawdzono pod względem prawnym				
radca prawny Urzędu Miasta Helu	Tadeusz Tomczyk	58 6777263	2015.10.20	
Z projektem uchwały zapoznałem się				
skarbnik miasta	Teresa RZEPKO	58 6777242	2015.10.20	
zastępca burmistrza Helu	Jarosław PALKOWSKI	58 6777264	2015.10.20	
Projekt uchwały zatwierdzam do przesłania pod obrady Rady Miasta Helu				
burmistrz Helu	Dr Klemens Adam KOHNKE	58 6777240	2015.10.20	