

M. Hel

Nazwa jednostki samorządu terytorialnego

Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego

Nazwa województwa
Nazwa powiatu
Nazwa gminy

pomorskie
pucki
HEL

WK 22 PK 11

GK 01 GT 1

kod TERYT

od dnia 1 stycznia
do dnia 31 sierpnia (B1)

od dnia 1 września
do dnia 31 grudnia (B2)

Kwota bazowa
(zgodnie z ustawą budżetową
na rok podlegający analizie)

2013

2 717,59

2 717,59

Rok podlegający analizie:

Lp.	Stopnie awansu zawodowego	Wskaźniki określone w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela	Średnie wynagrodzenie		Średnioroczna liczba etatów ustalana dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych		Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych 8x(kol. 4x kol.6)+4x(kol.5xkol.7)	Wydatki poniesione w roku na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust.1 Karty Nauczyciela	Kwota różnicy (kol. 9 - kol. 8)
			od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia (kol. 3 x B1)	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia (kol. 3 x B2)	od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	nauczyciel stażysta	100%	2 717,59	2 717,59	1,61	1,00	45 872,92	57 043,61	11 170,69
2	nauczyciel kontraktowy	111%	3 016,52	3 016,52	12,34	9,04	406 868,22	473 728,27	66 860,05
3	nauczyciel mianowany	144%	3 913,33	3 913,33	16,38	17,14	781 100,67	825 124,42	44 023,75
4	nauczyciel dyplomowany	184%	5 000,37	5 000,37	14,44	14,07	859 063,57	887 887,38	28 823,81

Hel, 06.02.2014

Katarzyna MACHTYL- z-ca Kierownika USC

(data sporządzenia)

(osoba sporządzająca¹ (imię, nazwisko, stanowisko))

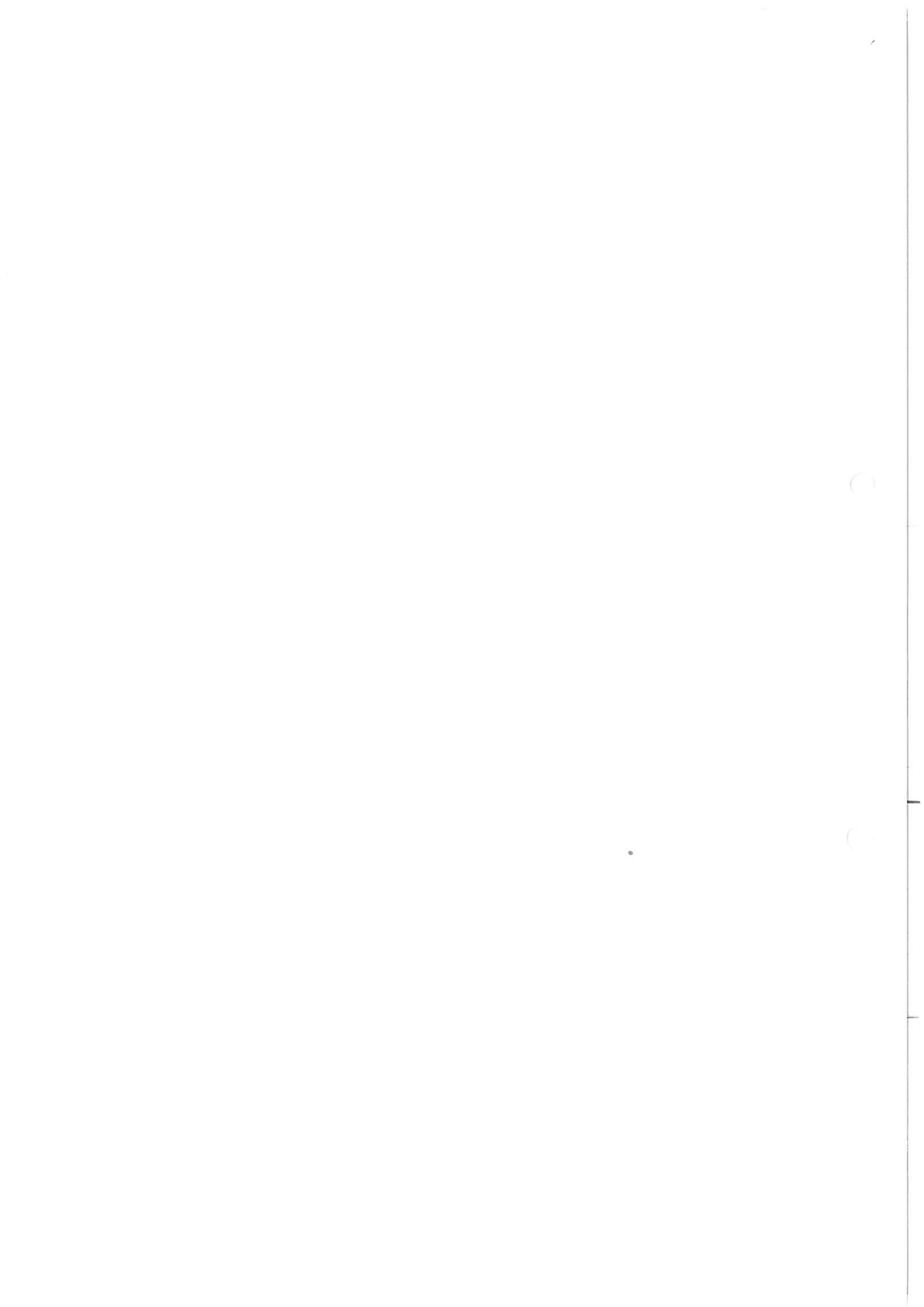
(osoba zatwierdzająca² (imię, nazwisko, stanowisko))

BURMISTRZ HELU

Miroslaw Wądołowski

¹ Osoba, która faktycznie sporządziła sprawozdanie.

² Przedstawiciel organu prowadzącego w rozumieniu art. 91d pkt 2 Karty Nauczyciela





Informacja uzupełniająca

**do sprawozdania
z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli
na poszczególnych stopniach awansu zawodowego
w jednostkach oświatowych w 2013 roku.**

I. Wstęp

Na podstawie art. 30a ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.) organ prowadzący szkołę lub placówkę oświatową będący jednostką samorządu terytorialnego, po zakończeniu roku budżetowego, przeprowadza analizę poniesionych wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. Po przeprowadzeniu analizy organ prowadzący sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, a następnie upublicznia je przekazując organowi stanowiącemu jednostki samorządu terytorialnego (Radzie Miasta Helu), Regionalnej Izbie Obrachunkowej, dyrektorom jednostek oświatowych oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli. W celu szczegółowego przedstawienia wydatków związanych z wynagrodzeniami nauczycieli, do sprawozdania przygotowana została niniejsza informacja uzupełniająca. W informacji tej zawarte zostały dokładne dane stanowiące podstawę sporządzenia sprawozdania.

II. Stan prawny

Zgodnie z art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego powinno wynosić następujący procent kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej:

- dla nauczycieli stażystów 100 %,
- dla nauczycieli kontraktowych 111 %,
- dla nauczycieli mianowanych 144 %,
- dla nauczycieli dyplomowanych 184 %.

Określona w ustawie budżetowej na 2013 r. kwota bazowa dla nauczycieli wynosiła:

- a) od 1 stycznia 2 717,59 zł,
- b) od 1 września 2 717,59 zł.

W konsekwencji wymagane, średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego powinno kształtować się na poziomie:

a) od 1 stycznia (dotyczy 8 miesięcy, tj. okresu styczeń – sierpień)

- dla nauczycieli stażystów 2 717,59 zł,
- dla nauczycieli kontraktowych 3 016,52 zł,
- dla nauczycieli mianowanych 3 913,33 zł,
- dla nauczycieli dyplomowanych 5 000,37 zł.

b) od 1 września (dotyczy 4 miesięcy, tj. okresu wrzesień - grudzień)

- dla nauczycieli stażystów 2 717,59 zł,
- dla nauczycieli kontraktowych 3 016,52 zł,
- dla nauczycieli mianowanych 3 913,33 zł,
- dla nauczycieli dyplomowanych 5 000,37 zł.

Średnie wymagane wynagrodzenie, w ujęciu średniorocznym, powinno kształtować się co najmniej na następującym poziomie:

- dla nauczycieli stażystów 2 717,59 zł,
- dla nauczycieli kontraktowych 3 016,52 zł,
- dla nauczycieli mianowanych 3 913,33 zł,
- dla nauczycieli dyplomowanych 5 000,37 zł.

W przypadku nieosiągnięcia w roku 2013 wysokości średnich wymaganych wynagrodzeń, o których mowa powyżej, organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, ustala różnicę między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku, a minimalnymi wydatkami na ten cel wymaganymi przepisami Karty Nauczyciela. Zgodnie z art. 30a ust. 3 Karty Nauczyciela tak wyliczona kwota różnicy jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych i pobierających wynagrodzenie w roku, dla którego ustalono kwotę różnicy i wypłacana w terminie do 31 stycznia roku następnego, w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego.

Organ prowadzący szkołę lub placówkę sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. Obowiązujący, jednolity wzór druku sprawozdania określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 stycznia 2010 r. w sprawie sposobu opracowania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 6, poz. 35 z późn. zm.).

III. Wydatki poniesione na wynagrodzenia nauczycieli w 2013 r. w Zespole Szkół Ogólnokształcących w Helu.

W wyniku przeprowadzonej analizy potwierdzono, iż płace nauczycieli w Gminie Miejskiej Hel w 2013 r. znacznie przekraczały kwoty minimalne określone przepisami Karty Nauczyciela. Wydatki poniesione w 2013 r. na wynagrodzenia pracowników pedagogicznych zatrudnionych w Zespole Szkół Ogólnokształcących w Helu wyniosły ogółem 2.243.783,68 zł, tj. 150.878,30 zł powyżej minimum wydatków wymaganych Kartą Nauczyciela.

Na poszczególnych stopniach awansu zawodowego dane te prezentują się następująco:

Lp.	STOPNIE AWANSU ZAWODOWEGO	L. ETATÓW (średnioroczna)	MINIMALNE WYDATKI NA WYNAGRODZENIA ZGODNIE Z KN	WYDATKI PONIESIONE NA WYNAGRODZENIA NAUCZYCIELI ZSO W Helu	ŚRODKI PRZEZNACZONE NA WYNAGRODZENIA PONAD MINIMUM OKREŚLONE W KN (KOL.5-KOL.4)	ŚREDNIE MIESIĘCZNE WYNAGRODZENIE WYMAGANE PRZEPISAMI KN.	ŚREDNIE MIESIĘCZNE WYNAGRODZENIE NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W ZSO W HELU
1	stażysta	1,31 zł	45 872,92 zł	57 043,61 zł	11 170,69 zł	2 717,59 zł	3 656,64 zł
2	kontraktowy	10,70 zł	406 868,22 zł	473 728,27 zł	66 860,05 zł	3 016,52 zł	3 689,47 zł
3	mianowany	16,76 zł	781 100,67 zł	825 124,42 zł	44 023,75 zł	3 913,33 zł	4 102,65 zł
4	dyplomowany	14,26 zł	859 063,57 zł	887 887,38 zł	28 823,81 zł	5 000,37 zł	5 188,68 zł
X	RAZEM	43,03 zł	2 092 905,38 zł	2 243 783,68 zł	150 878,30 zł	4 053,19 zł	4 345,39 zł

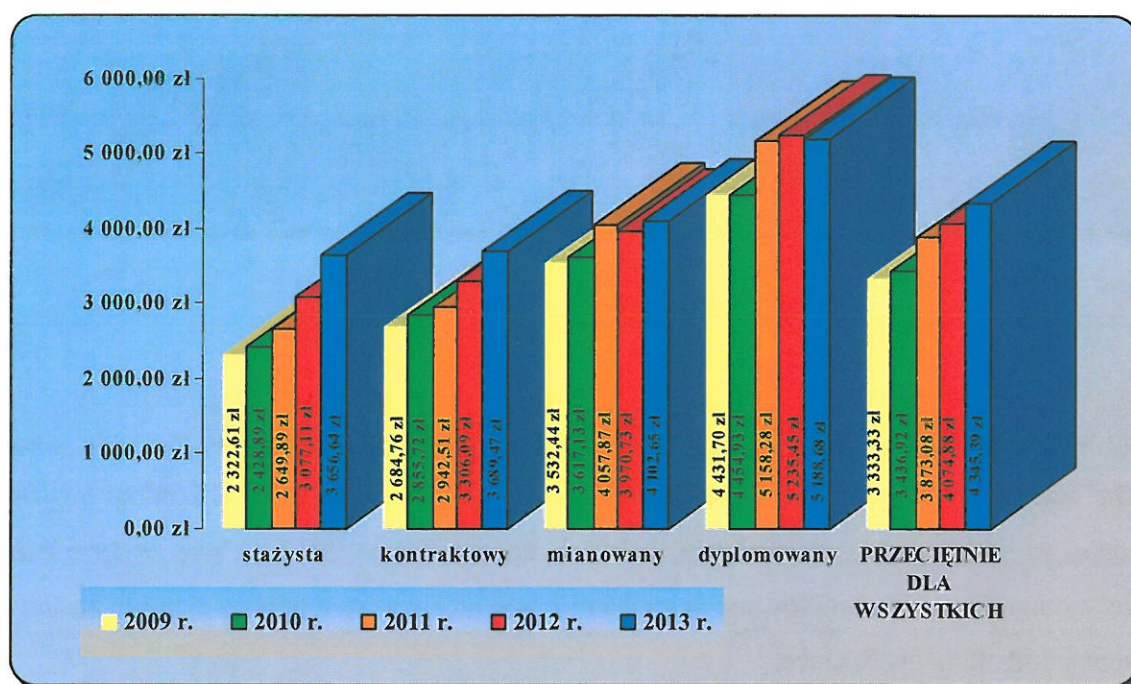
Strukturę wynagrodzeń, w rozbiciu na poszczególne składniki, obrazuje poniższa tabela.

SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA	Kwota	Udział %
Wynagrodzenie zasadnicze	1 390 978,58	62,00%
Dodatek za wysługę lat	210 991,72	9,40%
Dodatek funkcyjny wynikający z pełnienia funkcji kierowniczej	31 981,32	1,42%
Dodatek wychowawcy klasy	43 320,09	1,93%
Dodatek motywacyjny	82 943,11	3,70%
Dodatek dla opiekuna stażu	9 563,31	0,43%
Nagroda jubileuszowa	18 291,73	0,82%
Nagroda ze specjalnego funduszu nagród	19 870,00	0,89%
Odprawy emerytalne i rentowe	34 836,03	1,55%
Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw	185 216,00	8,25%
Dodatkowe wynagrodzenie roczne	176 167,32	7,85%
Dodatki za warunki pracy	-	-
Pozostałe składniki wynagrodzenia (wynagrodzenie za czas choroby, ekwiwalent za urlop wypoczynkowy, zasiłek na zagospodarowanie)	39 624,47	1,76%
RAZEM	2 243 783,68	100%

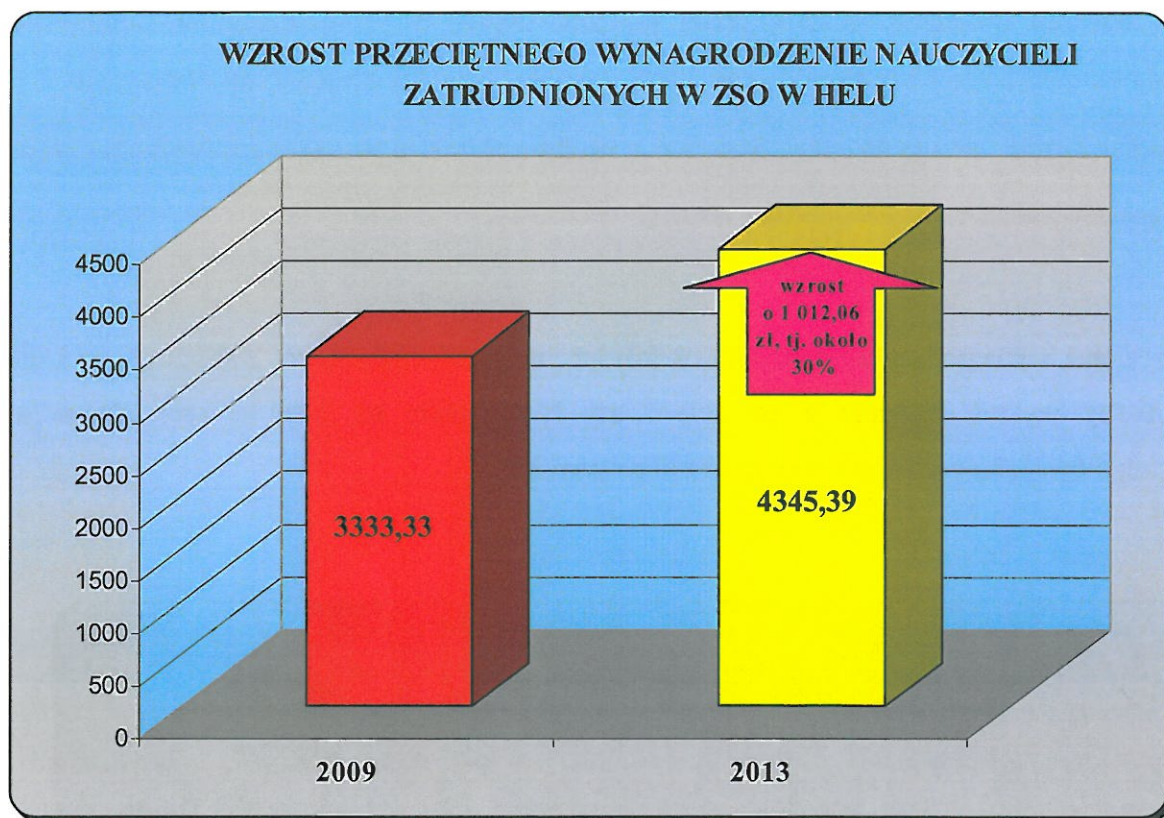
Do średnich wynagrodzeń nauczyciela przedstawionych w sprawozdaniu nie ujmują się dodatku wiejskiego i mieszkaniowego, który stanowi element wynagrodzenia nauczycieli.

Należy zwrócić uwagę na duże (3miejsce w strukturze) koszty ponoszone na wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźne.

Przeciętne wynagrodzenie nauczycieli w 2013 r., w porównaniu do lat 2009-2013 obrazuje poniższy wykres (zgodnie z art. 30a Karty Nauczyciela od 2009 r. sporządzane są szczegółowe sprawozdania z wynagrodzeń nauczycieli).



Analiza danych pokazuje, że przeciętne wynagrodzenie helskich nauczycieli od roku 2009 do 2013 roku wzrosło o 1 012,06 zł, tj. około 30%. Należy podkreślić, że choć wzrost ten wynikał w szczególności z ustawowych podwyżek to źródłem jego finansowania były w znacznym stopniu środki samorządu. Subwencja oświatowa z budżetu państwa w 2013 roku wystarczyła jedynie na pokrycie wydatków poniesionych na wynagrodzenia nauczycieli, stanowiła 53% poniesionych przez gminę wydatków na oświatę, a 47% wydatków w obszarze edukacji Gmina Miasto Hel dołożyła ze środków własnych.



System wynagradzania kadry pedagogicznej w ZSO w Helu zapewnia dodatki motywacyjne, a także wyższe wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli stażystów i kontraktowych powoduje, że przeciętne wynagrodzenie helskich nauczycieli w 2013 r. było wyższe niż średnie wynagrodzenie gwarantowane przepisami prawa w związku z powyższym nie zostały wypłacone dodatki uzupełniające.